

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS		4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA	
Código:		INTERFAZ:		Nivel de Instrucción:	Tercer Nivel
Denominación del Puesto:	Especialista en Planificación Seguimiento y Control	Subsecretaría de Agua Potable y Saneamiento, Coordinaciones y Direcciones de la Institución, Demarcaciones Hidrográficas, Gobiernos Seccionales			
Nivel:	Profesional				
Unidad Administrativa:	Proyecto Agua y Saneamiento en Comunidades Rurales y Pequeños Municipios				
Rol:	Ejecución y Coordinación de Procesos				
Grupo Ocupacional:	Servidor Público 12				
Grado:	18				
Ámbito:	Nacional			Área de Conocimiento:	Economía, Comercial, Administración y afines
2. MISIÓN			5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA		
Dirigir, controlar y evaluar los procesos de planificación, programación y formulación del proyecto PAS-EE, elaborando y presentando informes de avances, ante los organismos competentes, asegurando el uso eficiente de los recursos de acuerdo a las políticas institucionales.			Tiempo de Experiencia:	10 años o más	
			Especificidad de la experiencia	Gestión de programas, proyectos de inversión de agua potable y saneamiento, evaluación económico y financiera; desarrollo de estructura y niveles tarifarios y gestión sostenible de servicios de agua potable y saneamiento.	
			6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO		
Temática de la Capacitación			Gestión de servicios y evaluación de proyectos, habilidad de comunicación escrita y verbal, manejo de procesador de palabras, hojas electrónicas y otros		
7. ACTIVIDADES ESENCIALES		8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES		9. COMPETENCIAS TÉCNICAS	
Planifica, organiza, dirige y supervisa las actividades de planificación, programación y formulación de proyectos, elaboración y presentación de informes de avance ante los organismos nacionales. Secretaría del Agua /SSAPyS; MICSE, SETECI, y, SENPLADES.	Metodologías para el diseño de planes, programas, proyectos y técnicas de planificación estratégica	Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable	
		Planificación y Gestión	Alto	Anticipa los puntos críticos de una situación o problema, desarrollando estrategias a largo plazo, acciones de control, mecanismos de	
Aprueba el plan del proyecto PAS-EE y presenta Informes semestrales de avance del Programa ante la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, AECID	Técnicas de seguimiento y evaluación, manejo de indicadores y ciclo de proyectos	Monitoreo y Control	Alto	Desarrolla mecanismos de monitoreo y control de la eficiencia, eficacia y productividad organizacional.	
		Pensamiento Estratégico	Alto	Comprende rápidamente los cambios del entorno, las oportunidades, amenazas, fortalezas y debilidades de su organización / unidad o proceso/ proyecto y establece directrices estratégicas para la aprobación de planes, programas y otros.	
Elabora proyectos para la aprobación de la planificación estratégica y operativa del proyecto PAS-EE y presenta informes de avance ante el Comité Bilateral	Políticas, lineamientos, estrategias, evolución organizacional, manejo de conflictos y negociación.	Habilidad Analítica (análisis de prioridad, criterio lógico, sentido común)	Alto	Realiza análisis lógicos para identificar los problemas fundamentales de la organización.	
		Pensamiento Crítico	Alto	Analiza, determina y cuestiona la viabilidad de aplicación de leyes, reglamentos, normas, sistemas y otros, aplicando la lógica.	
10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES					
Planifica el levantamiento de Información técnica, económica y social en campo, previo a la evaluación y selección de comunidades a intervenir en el 2015.	Planificación estratégica institucional/ Plan operativo anual, Gestión de Servicios Públicos.	Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable	
		Trabajo en Equipo	Alto	Crea un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización.	
Delega a los responsables de los diferentes procesos institucionales la ejecución detallada de los programas de gestión para la elaboración de Términos de Referencia para la contratación de auditorías externas	Gestión de programas, proyectos de inversión pública, Metodologías de diseño de planes, Elaboración de TDR's	Orientación de Servicio	Alto	Demuestra interés en atender a los clientes internos o externos con rapidez, diagnostica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas.	
		Orientación a los Resultados	Alto	Realiza las acciones necesarias para cumplir las metas propuestas. Desarrolla y modifica procesos organizacionales que contribuyan a mejorar la eficiencia.	

